



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ก.พ.ร.ทอ.(เลขานุการ โทร๒-๐๖๒๓)

ที่ ๑๕/๖๖

วันที่ ๒๐ มี.ค.๖๖

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกองทัพอากาศ ครั้งที่ ๑/๖๖

เรียน ผช.ผบ.ทอ.(สายงานกิจการพิเศษ)

เพื่อตรวจร่างรายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกองทัพอากาศ ครั้งที่ ๑/๖๖
เมื่อ ๘ ก.พ.๖๖ ณ ห้องประชุมกองทัพอากาศและผ่านระบบ VTC ตามที่แนบมาพร้อมนี้

พล.อ.ต.

๑๐

ผอ.สพร.ทอ.

กรรมการและเลขานุการ

ครบถ้วนแล้ว

ทศ.จ.จ.

ผช. ผบ.ทอ. (สายงานกิจการพิเศษ)

๒๖ มี.ค. ๖๖

รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกองทัพอากาศ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
เมื่อวันพุธที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมกองทัพอากาศและผ่านระบบ VTC

ผู้มาประชุม

๑. พล.อ.อ.พงษ์สวัสดิ์ จันทสาร ผช.ผบ.ทอ.(สายงานกิจการพิเศษ) ประธาน
๒. ลำดับที่ ๒ - ๕๗ รวม ๕๖ คน รายชื่อตามผนวก ก

ผู้เข้าร่วมประชุม

รวม ๒๔ คน รายชื่อตามผนวก ก

เจ้าหน้าที่การประชุม

รวม ๒ คน รายชื่อตามผนวก ก

เริ่มประชุมเวลา ๐๙๐๐

๑. เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน กล่าวว่่าวันนี้เป็นโอกาสอันดีที่เราได้มาร่วมประชุมและแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ ทอ. ซึ่งที่ผ่านมาหลายท่านอาจจะมีทัศนคติที่ไม่ดีต่อการพัฒนาระบบราชการและต่อต้านบ้าง เพราะเห็นว่าไม่ใช่ภารกิจหลักและไม่รู้ว่าทำอะไรหรือตัวเองอยู่ส่วนไหนของระบบ เนื่องจากมีหลายกิจกรรมที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องและมีเอกสารจำนวนมากที่จะต้องรายงาน เช่น แผนปฏิบัติราชการตัวชี้วัด การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง เป็นต้น ทำให้เพิ่มภาระงานของหน่วย แต่ปัจจุบันทุกท่านคงเข้าใจแล้วว่าเราจำเป็นต้องทำเพราะกฎหมายกำหนด ขอให้มองไปในทิศทางเดียวกันและร่วมกันดำเนินการพัฒนาระบบราชการเพื่อความสำเร็จและภาพลักษณ์ของ ทอ. ตามเจตนารมณ์ของ ผบ.ทอ. ซึ่งในอนาคตการพัฒนา
ระบบราชการจะมีความเข้มข้นมากขึ้น เป็นหน้าที่ของ สพร.ทอ.ที่ต้องนำมาถ่ายทอดให้หน่วยต่าง ๆ นำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งนำเสนอสิ่งที่เป็นตัวตนของ ทอ. ให้หน่วยเหนือ หน่วยงานภายนอกและสังคมได้รับทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

๒. เรื่อง เลขานุการชี้แจง

พล.อ.ต.มงคล ตั้งสุณาวรรณ ผอ.สพร.ทอ./กรรมการและเลขานุการ มอบหมายให้น.อ.พนม ดอนตุ้มไพโร รอง ผอ.กผป.สพร.ทอ. ชี้แจงให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๒.๑ การปฏิรูประบบราชการไทย (Revolution of Thai Government) มีความสอดคล้องกับการปฏิวัติอุตสาหกรรมยุคต่าง ๆ ดังนี้

๒.๑.๑ ระบบราชการ ๑.๐ (พ.ศ.๒๔๓๕) ตรงกับยุคไทยแลนด์ ๑.๐ (เกษตรกรรม) ในสมัยรัชกาลที่ ๕ ได้วางรากฐานและจัดโครงสร้างการบริหารราชการแผ่นดินตามแนวทางประเทศตะวันตก โดยจัดตั้งกระทรวง กรม ให้เหมาะสมกับสภาวะแวดล้อม และในสมัยรัชกาลที่ ๗ มีการวางระบบข้าราชการพลเรือนสมัยใหม่ มุ่งเน้นระบบคุณธรรมโดยยึดหลักความรู้ความสามารถ ความเสมอภาค ความมั่นคงในอาชีพ และความเป็นกลางทางการเมือง

๒.๑.๒ ระบบราชการ ๒.๐ (พ.ศ.๒๕๐๔) ตรงกับยุคไทยแลนด์ ๒.๐ (อุตสาหกรรมเบา) ช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ จนถึงรัฐบาล พล.อ.ชาติชาย ชุณหะวัณ ระบบราชการมีความเข้มแข็งและเป็นผู้นำในการพัฒนาประเทศ มีการบริหารราชการตามแนวทางของ Max Weber ที่ยึดหลักการบังคับบัญชาตามลำดับชั้น ความสมเหตุสมผล ความเป็นวิชาชีพ ระเบียบวินัยและกฎหมาย

๒.๑.๓ ระบบราชการ...

๒.๑.๓ ระบบราชการ ๓.๐ (พ.ศ.๒๕๔๕) ตรงกับยุคไทยแลนด์ ๓.๐ (อุตสาหกรรมหนัก) ช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๘ ผลจากวิกฤตต้มยำกุ้ง กระแสประชาธิปไตยและการจัดการภาครัฐแนวใหม่ทำให้เกิดแนวคิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มุ่งเน้นการบริหารราชการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ความคุ้มค่า โปร่งใส ความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒.๑.๔ ระบบราชการ ๔.๐ (พ.ศ.๒๕๖๐) ตรงกับยุคไทยแลนด์ ๔.๐ (นวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์) มีการกำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ภาครัฐต้องปรับตัวให้เข้ากับการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมยุคดิจิทัล เป็นที่พึ่งของประชาชนและเป็นที่ยึดถือไว้วางใจได้

๒.๒ คำสั่งแต่งตั้ง ก.พ.ร.ทอ.และ คณอก.ฯ ต่าง ๆ

๒.๒.๑ คณก.พัฒนาระบบราชการ ทอ.(ก.พ.ร.ทอ.) มี ผช.ผบ.ทอ.(สายงานกิจการพิเศษ) เป็นประธานและ ผอ.สพร.ทอ. เป็นกรรมการและเลขานุการ มีหน้าที่และอำนาจ กำหนดนโยบายแนวทางและเป้าหมายในการพัฒนาระบบราชการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ทอ. นโยบาย ผบ.ทอ.ประสานงานทำงานเป็นเครือข่ายร่วมกับสำนักงาน ก.พ.ร.และหน่วยงานอื่น ๆ รวมทั้งให้ความรู้ คำปรึกษา สร้างทัศนคติที่ดีและติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานพัฒนาระบบราชการของ ทอ.

๒.๒.๒ คณอก.ติดตามและกำกับดูแลการดำเนินการและคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ทอ. (PMQA) มี รอง.เสธ.ทอ.(กพ.) เป็นประธาน และ ผอ.สพร.ทอ. เป็นอนุกรรมการและเลขานุการมีหน้าที่และอำนาจ กำหนดนโยบาย ติดตาม กำกับดูแลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ทอ. ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร.กำหนด และส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาแนะนำให้แก่ นขต.ทอ.และผู้เกี่ยวข้องโดยแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ทอ. (Working Team) ๗ หมวด ดังนี้

๒.๒.๒.๑ หมวด ๑ การนำองค์กร มี รอง จก.ยก.ทอ. เป็นหัวหน้าคณะทำงาน และ รอง ผอ.กนผ.สนผ.ยก.ทอ. เป็นคณะทำงานและเลขานุการ

๒.๒.๒.๒ หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์มี รอง จก.ยก.ทอ. เป็นหัวหน้าคณะทำงาน และ รอง ผอ.กนผ.สนผ.ยก.ทอ. เป็นคณะทำงานและเลขานุการ

๒.๒.๒.๓ หมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มี รองจก.ยก.ทอ. เป็นหัวหน้าคณะทำงาน และ รอง ผอ.กนผ.สนผ.ยก.ทอ. เป็นคณะทำงานและเลขานุการ

๒.๒.๒.๔ หมวด ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ มี รอง จก.กพ.ทอ. เป็นหัวหน้าคณะทำงาน และ ผอ.กคพ.สปพ.กพ.ทอ. เป็นคณะทำงานและเลขานุการ

๒.๒.๒.๕ หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร มี รอง จก.กพ.ทอ. เป็นหัวหน้าคณะทำงาน และ ผอ.กนผ.สนพ.กพ.ทอ. เป็นคณะทำงานและเลขานุการ

๒.๒.๒.๖ หมวด ๖ การมุ่งเน้นระบบการปฏิบัติการ มี เสธ.คปอ. เป็นหัวหน้าคณะทำงาน และ ผอ.กวช.คปอ. เป็นคณะทำงานและเลขานุการ

๒.๒.๒.๗ หมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ มี ผอ.สพร.ทอ. เป็นหัวหน้าคณะทำงาน และ ผสธ.สพร.ทอ. เป็นคณะทำงานและเลขานุการ

๒.๒.๓ คณอก.เจรจาข้อตกลงและประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ นขต.ทอ. มี ผอ.สพร.ทอ. เป็นประธาน และ ผอ.กยศ.สพร.ทอ. เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ มีหน้าที่และอำนาจ เจาะความเหมาะสมของตัวชี้วัด ติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ของ นขต.ทอ.รวมทั้งพิจารณาหน่วยงานดีเด่นประจำปี

๒.๒.๔ คณอก.จัดทำแผน...

๒.๒.๔ คณอก.จัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๕ ปีของ ทอ. มี จก.ยก.ทอ. เป็นประธานและ ผอ.กนผ.สนผ.ยก.ทอ. เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ มีหน้าที่และอำนาจ จัดทำและทบทวนแผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๕ ปีของ ทอ.

๒.๒.๕ คณอก.และคณะทำงานบริหารความเสี่ยงของ ทอ. มี รอง.เสธ.ทอ.(ยก.) เป็นประธานและ ผอ.สพร.ทอ. เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ มีหน้าที่และอำนาจ กำหนดแนวทางการดำเนินงานติดตามประเมินผลการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรของ ทอ. และให้ความรู้ คำแนะนำด้านการบริหารความเสี่ยง โดยแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยง ๖ ด้าน ดังนี้

๒.๒.๕.๑ ด้านกลยุทธ์ มี ผอ.กนผ.สนผ.ยก.ทอ. เป็นหัวหน้าคณะทำงาน และ หน.ผคง.กนผ.สนผ.ยก.ทอ. เป็นคณะทำงานและเลขานุการ

๒.๒.๕.๒ ด้านการเงิน มี ผอ.กจก.สบท.สปช.ทอ. เป็นหัวหน้าคณะทำงาน และ หน.ผจก.กจก.สบท.สปช.ทอ. เป็นคณะทำงานและเลขานุการ

๒.๒.๕.๓ ด้านการปฏิบัติการ มี ผอ.กยก.สยผ.ยก.ทอ. เป็นหัวหน้าคณะทำงาน และ ผสธ.กยก.สยผ.ยก.ทอ. เป็นคณะทำงานและเลขานุการ

๒.๒.๕.๔ ด้านกฎหมาย มี ผอ.กฏก.สธน.ทอ. เป็นหัวหน้าคณะทำงาน และ หน.ผฎก.กฏก.สธน.ทอ. เป็นคณะทำงานและเลขานุการ

๒.๒.๕.๕ ด้านภัยคุกคามและภัยพิบัติ มี ผอ.กยก.บก.คปอ. เป็นหัวหน้าคณะทำงาน และ ผสธ.กยก.สยผ.ยก.ทอ. เป็นคณะทำงานและเลขานุการ

๒.๒.๕.๖ ด้านการวางแผนประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการของ ทอ. มี ผอ.กคพ.สปพ.กพ.ทอ. เป็นหัวหน้าคณะทำงาน และ รอง ผอ.กผป.สพร.ทอ. เป็นคณะทำงานและเลขานุการ

๒.๒.๖ คณอก.ควบคุมภายใน ทอ. มี ปช.ทอ. เป็นประธาน และ ผอ.กตป.สบท.สปช.ทอ. เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ มีหน้าที่และอำนาจ กำหนดแนวทางการจัดวางระบบการควบคุมภายใน และติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของ ทอ.

๒.๒.๗ คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ทอ.มี รอง.เสธ.ทอ.(กพ.) เป็นประธาน และ ผอ.กคพ.สปพ.กพ.ทอ. เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ มีหน้าที่และอำนาจ กำหนดและกำกับดูแลการดำเนินการตามนโยบายด้านวัฒนธรรมองค์กรการจัดทำและทบทวนค่านิยมหลัก และนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

๒.๒.๘ คณอก.พิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี มี รอง.เสธ.ทอ.(กพ.) เป็นประธาน และ ผอ.กผป.สพร.ทอ. เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ มีหน้าที่และอำนาจ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดที่ประชุม รับทราบ

๓. เรื่อง การดำเนินการพัฒนาระบบราชการของ ทอ.

๓.๑ การประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ทอ.

น.อ.พนม ฯ รายงานข้อมูล ดังนี้

๓.๑.๑ แนวคิดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ทอ. ได้ดำเนินการตามแนวทางของ สำนักงาน ก.พ.ร. และมีการถ่ายทอดไปสู่ระดับต่าง ๆ ดังนี้

๓.๑.๑.๑ ระดับ ทอ. โดยจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ทอ. มีการประเมินใน ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ (๑) ประสิทธิภาพการดำเนินการ และ (๒) ศักยภาพในการดำเนินการ เพื่อเป็นเครื่องมือของรัฐบาลในการกำกับติดตามการดำเนินงานของ ทอ. ให้สามารถปฏิบัติภารกิจมุ่งสู่การบรรลุ วิสัยทัศน์และเป้าหมายการพัฒนาประเทศ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๑.๑.๒ ระดับ นขต.ทอ. โดยจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ นขต.ทอ. มีการประเมินใน ๓ องค์ประกอบ ได้แก่ (๑) การปฏิบัติตามพันธกิจ (๒) การพัฒนาหน่วย และ (๓) การปกครองบังคับบัญชา เพื่อเป็นเครื่องมือของ ทอ.ในการกำกับติดตามการดำเนินงานของ นขต.ทอ. ให้สามารถปฏิบัติภารกิจมุ่งสู่การบรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายการพัฒนา ทอ. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๓.๑.๑.๓ ระดับบุคคล โดยการประเมินกำลังพล ทอ.ในโปรแกรม การประเมินผลการปฏิบัติงานของกำลังพลตามแนวคิดสมรรถนะ ทอ.ใน ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ (๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ปริมาณงาน และคุณภาพ) และ (๒) สมรรถนะ (หลัก, บริหารจัดการและหน้าที่) เพื่อให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินไปใช้ในการบริหารและพัฒนากำลังพลให้มีสมรรถนะตามที่ต้องการ

๓.๑.๒ ผลการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ทอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ทอ. มีผลการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ๙๖.๑๖ คะแนน (สป. ๑๐๐ คะแนน, บก.ทท. ๑๐๐ คะแนน, ทบ. ๑๐๐ คะแนน, ทร. ๑๐๐ คะแนน, อผศ. ๑๐๐ คะแนน และ สทป. ๙๓.๗๕ คะแนน) ทั้งนี้ มีปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ส่งผลกระทบต่อการทำงาน ในบางตัวชี้วัด ทำให้ไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงไม่นำผลมาคิดคะแนน (สถิติผลการประเมิน ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ทอ.ปี ๖๐ - ๖๕ มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๑.๖๗, ๑๐๐, ๙๙.๘๙, ๘๒.๕, ๘๙.๕๕๘ และ ๙๖.๑๖ ตามลำดับ คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๙๓.๒๙)

พล.อ.ท.มนต์ ชวนะประยูร รอง เสธ.ทอ.(กพ.)/รองประธานกรรมการ สอบถามว่า เหตุใด ทอ.ไม่ได้คะแนนการประเมินเต็ม ๑๐๐ คะแนนเหมือนกับเหล่าทัพอื่น

น.อ.พนม ฯ ชี้แจงว่า ตัวชี้วัดของ ทอ.ที่ได้คะแนนน้อยกว่าเหล่าทัพอื่นมี ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๓ ความพร้อมรบ เนื่องจาก ทอ.วัดจากปัจจัย ๓ ด้าน ตามที่ กท.กำหนด ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนภารกิจของ ทอ. คือ (๑) ความพร้อมของ นบ.ในหน่วยบิน (๒) ความพร้อมปฏิบัติการของ อ.ในหน่วยบิน และ (๓) ความพร้อมการปฏิบัติการทางอากาศยุทธวิธี ซึ่งแตกต่างจากเหล่าทัพอื่น โดยความพร้อมปฏิบัติการทางอากาศยุทธวิธีคิดคะแนนจากการประเมินการแข่งขันการปฏิบัติการทางอากาศยุทธวิธีประจำปี ได้ ๔.๒๔ จากคะแนนเต็ม ๕ เพราะตั้งค่าเป้าหมายจากคะแนนเฉลี่ยย้อนหลัง ๓ ปี ซึ่งเป็นค่าเป้าหมายที่ท้าทาย เพื่อมุ่งเน้นการพัฒนา และตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ความสำเร็จในการพัฒนาขีดความสามารถของระบบออนไลน์ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ ทอ.เสนอเพิ่มเติมเพียงหน่วยเดียว ได้ ๒.๕ จากคะแนนเต็ม ๕ ในขณะที่เหล่าทัพอื่นได้คะแนนเต็ม ทุกตัวชี้วัด

พล.อ.ต.มงคล ฯ ชี้แจงเพิ่มเติมว่า ปี ๖๕ การวัดความพร้อมรบของแต่ละเหล่าทัพ ยังไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ดังนั้นในปี ๖๖ สน.พท.ได้กำหนดให้ทุกเหล่าทัพวัดความพร้อมรบใน ๓ ด้าน คือ ด้านกำลังพล ด้านยุทธโธปกรณ์ และด้านระบบหรือการฝึก เพื่อความเป็นมาตรฐานและภาพลักษณ์ที่ดีของ กท.

พล.อ.ท.มนต์ ฯ กล่าวเพิ่มเติมว่า ไม่ได้กังวลว่า ทอ.จะได้คะแนนเต็มหรือไม่ และขอให้ประเมินตามความเป็นจริง เพื่อให้สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ได้ เช่น ใช้เป็นข้อมูล ในการขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อดำรงสภาพความพร้อมของ อ.และยุทธโธปกรณ์ต่าง ๆ เป็นต้น

ประธาน ให้ สพร.ทอ.ดำเนินการตามแนวทางที่ รอง เสธ.ทอ.(กพ.) เสนอ

สพร.ทอ.และที่ประชุม รับทราบ

๓.๑.๓ ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ทอ.ประจำปีงบประมาณ ๖๖ ตามกรอบแนวทางการประเมินส่วนราชการของ สำนักงาน ก.พ.ร. มีดังนี้

๓.๑.๓.๑ องค์ประกอบการประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักคะแนนร้อยละ ๗๐ มี ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

๓.๑.๓.๑ (๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ ความพร้อมรบ น้ำหนักร้อยละ ๒๐ มี ๓ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ความพร้อมรบของนักบินในหน่วยบิน น้ำหนักร้อยละ ๑๐ มี ยก.ทอ. เป็นหน่วยรับผิดชอบ มี สบน.ทอ.เป็นหน่วยปฏิบัติ และ นขต.ทอ.เป็นหน่วยสนับสนุน ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยานในหน่วยบิน น้ำหนักร้อยละ ๕ มี กบ.ทอ.เป็นหน่วยรับผิดชอบ และ นขต.ทอ.เป็นหน่วยสนับสนุน และตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ความพร้อมปฏิบัติการทางอากาศยุทธวิธี น้ำหนักร้อยละ ๕ มี ยก.ทอ. เป็นหน่วยรับผิดชอบ

๓.๑.๓.๑ (๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ ความสำเร็จของการดำเนินโครงการวิจัย การพัฒนาหลักนิยม ยุทธศาสตร์ มาตรฐานทางทหาร วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีป้องกันประเทศเป็นตัวชี้วัดร่วม น้ำหนักร้อยละ ๑๐ มี ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงระเบียบ กท.ว่าด้วยเงินอุดหนุนการวิจัยพัฒนาการทางทหาร พ.ศ.๒๕๕๔ น้ำหนักร้อยละ ๕ มี วท.กท., ยก.ทอ., ศวอ.ทอ. เป็นหน่วยรับผิดชอบ และ นขต.ทอ.เป็นหน่วยสนับสนุนและตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดทำระเบียบ กท.ว่าด้วยมาตรฐานยุทธโศปกรณ์สนับสนุนอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ พ.ศ... น้ำหนักร้อยละ ๕ มี วท.กท., ยก.ทอ., ศวอ.ทอ.เป็นหน่วยรับผิดชอบ และ นขต.ทอ.เป็นหน่วยสนับสนุน

๓.๑.๓.๑ (๓) ตัวชี้วัดที่ ๓ ความสำเร็จของหน่วยทหารที่มีกำลังพลสำรองบรรจุในอัตราของหน่วยในการเรียกกำลังพลสำรองเข้าร่วมการฝึกหรือปฏิบัติการกิจร่วมกับกองทัพ เป็นตัวชี้วัดร่วม น้ำหนักร้อยละ ๑๐ มี กกส.กท., กพ.ทอ.เป็นหน่วยรับผิดชอบ และ นขต.ทอ.เป็นหน่วยสนับสนุน

๓.๑.๓.๑ (๔) ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จการตรวจด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของหน่วยงาน CII ของ กท.เป็นตัวชี้วัดร่วม น้ำหนักร้อยละ ๑๐ มี ศชบ.ทสอ.กท., ศชบ.ทอ.เป็นหน่วยรับผิดชอบ และ นขต.ทอ.เป็นหน่วยสนับสนุน

๓.๑.๓.๑ (๕) ตัวชี้วัดที่ ๕ การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ น้ำหนักร้อยละ ๒๐ มี ยก.ทอ.เป็นหน่วยรับผิดชอบ และ นขต.ทอ.เป็นหน่วยสนับสนุน

๓.๑.๓.๒ องค์ประกอบการประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักคะแนนร้อยละ ๓๐ มี ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

๓.๑.๓.๒ (๑) ตัวชี้วัดที่ ๖ การพัฒนาองค์กรสู่ดิจิทัล (งานบริการ (e-Service)) เรื่อง การดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ น้ำหนักร้อยละ ๑๕ มี จร.ทอ. เป็นหน่วยรับผิดชอบ และ นขต.ทอ.เป็นหน่วยสนับสนุน

๓.๑.๓.๒ (๒) ตัวชี้วัดที่ ๗ การประเมินสถานะของหน่วยงาน ในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) น้ำหนักร้อยละ ๑๕ มี สพร.ทอ.เป็นหน่วยรับผิดชอบ มี ยก.ทอ., กพ.ทอ., คปอ.เป็นหน่วยปฏิบัติ และ นขต.ทอ.เป็นหน่วยสนับสนุน

ทั้งนี้ สพร.ทอ.ได้จัดประชุมร่วมกับหน่วยเกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณา รายละเอียดตัวชี้วัดและคำเป้าหมาย โดยกำหนดเงื่อนไขการดำเนินการอย่างละเอียดและรัดกุม รวมทั้งกำหนดเงื่อนไขกรณีที่ตัวชี้วัดใดไม่สามารถดำเนินการได้ หรือดำเนินการแล้วไม่สำเร็จเนื่องจากปัจจัยที่อยู่นอกเหนือ การควบคุมจะไม่นำตัวชี้วัดนั้นมาคิดคะแนน

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๑.๔ การดำเนินการประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ทอ.
ประจำปีงบประมาณ ๖๖

๓.๑.๔.๑ ประชุม อพร.กท. ครั้งที่ ๑ เมื่อ ๒ พ.ย.๖๕ ณ สป.(ศรีสมาชน) โดยมี
ผอ.สพร.กท. เป็นประธาน

๓.๑.๔.๒ ประชุมพิจารณาตัวชี้วัดของ ทอ. เมื่อ ๙ พ.ย.๖๕ ณ ห้องประชุม
ฝสธ.ทอ.๒ โดยมี รอง ผอ.สพร.ทอ. เป็นประธาน

๓.๑.๔.๓ ประชุม อพร.กท. ครั้งที่ ๒ เมื่อ ๒๓ พ.ย.๖๕ ณ สป.(ศรีสมาชน) โดยมี
ผอ.สพร.กท. เป็นประธานและมีผู้แทน สำนักงาน ก.พ.ร.เข้าร่วมประชุม

๓.๑.๔.๔ ประชุม ก.พ.ร.กท. เมื่อ ๑๙ ธ.ค.๖๕ ณ ศาลาว่าการกลาโหม
โดยมี ปล.กท. เป็นประธาน และมีผู้แทน สำนักงาน ก.พ.ร.เข้าร่วมประชุม

๓.๑.๔.๕ รมว.กท. ลงนามในคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ทอ.
ประจำปีงบประมาณ ๖๕ เมื่อ ๑ ก.พ.๖๕

๓.๑.๔.๖ หน่วยติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการตามตัวชี้วัด
ตามคำรับรองฯ รอบ ๖ เดือน ห้วงสัปดาห์ที่ ๑ - ๒ เม.ย.๖๖

๓.๑.๔.๗ อตผ.กท. ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการตามตัวชี้วัด
ตามคำรับรองฯ รอบ ๙ เดือน ณ ที่ตั้งหน่วยห้วงสัปดาห์ที่ ๑ - ๒ ก.ค.๖๖

๓.๑.๔.๘ อตผ.กท. ประชุมติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการตามตัวชี้วัด
ตามคำรับรองฯ รอบ ๑๒ เดือน ณ สป.(ศรีสมาชน) และรายงานผลการประเมินนำเรียน รมว.กท.และเสนอ
สำนักงาน ก.พ.ร. ภายในสัปดาห์ที่ ๔ ต.ค.๖๖

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ทอ.

น.อ.พนม ฯ รายงานข้อมูล ดังนี้

๓.๒.๑ สำนักงาน ก.พ.ร.แจ้งผลการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบ
ราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) ประจำปีงบประมาณ ๖๕ ทอ.มีผลการประเมิน ๔๕๖.๐๔ คะแนน เป็นระบบราชการ ๓.๖๕
(สป. ๔๕๔.๑๗ คะแนน, บก.ทท. ๔๖๗.๘๙ คะแนน, ทบ. ๔๕๔.๐๒ คะแนน, ทร. ๔๗๐.๖ คะแนน และค่าเฉลี่ย
ของหน่วยงานที่ประเมินทั้งหมด ๔๐๖.๔๘ คะแนน)

๓.๒.๒ การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)
ของ ทอ. ประจำปีงบประมาณ ๖๖ สำนักงาน ก.พ.ร.กำหนดให้การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบ
ราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) เป็นตัวชี้วัดในคำรับรองฯ ของทุกหน่วยงาน ซึ่ง ทอ.จะต้องได้คะแนนประเมิน
เท่ากับปี ๖๕ จึงจะบรรลุเป้าหมายขั้นสูง โดยมีการดำเนินการในปี ๖๖ ดังนี้

๓.๒.๒.๑ ถอดบทเรียนจากผลการประเมินปี ๖๕ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน
ในปี ๖๖ ห้วง ต.ค. - พ.ย.๖๕

๓.๒.๒.๒ กำหนดจัดประชุม คณอก.ฯ วันที่ ๑๔ ก.พ.๖๖ ณ ห้องประชุม
ฝสธ.ทอ.๒ และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยมี รอง เสธ.ทอ.(กพ.) เป็นประธาน

๓.๒.๒.๓ กำหนดจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อรวบรวมข้อมูลประเมิน
ตนเองหมวด ๑ - ๖ ระหว่าง ๑๔ - ๑๗ มี.ค.๖๖ ณ จว.ชลบุรี โดยมี ผอ.สพร.ทอ. เป็นประธาน

๓.๒.๒.๔ สำนักงาน...

๓.๒.๒.๔ สำนักงาน ก.พ.ร.อบรมแนวทางการดำเนินการตามตัวชี้วัดปี ๖๖ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ภายใน มี.ค.๖๖

๓.๒.๒.๕ ประเมินตนเองผ่านระบบออนไลน์ของ สำนักงาน ก.พ.ร. ระหว่าง ๒๒ พ.ค. - ๒๐ ก.ค.๖๖

๒.๒.๒.๖ สำนักงาน ก.พ.ร.ทอ.แจ้งผลการประเมินการประเมินผ่านระบบออนไลน์ วันที่ ๒๐ ต.ค.๖๖

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ การเจรจาข้อตกลงและประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ นขต.ทอ. น.อ.พงศกร บุญยะทิม รอง ผอ.กยศ.สพร.ทอ./อนุกรรมการและ ผช.เลขานุการ รายงานข้อมูล ดังนี้

๓.๓.๑ คำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.

๓.๓.๑.๑ วัตถุประสงค์ เพื่อให้ นขต.ทอ.สามารถกำหนดตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ทอ. และนโยบาย ผบ.ทอ. รวมถึงรายงานผลการประเมินตนเอง ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วนและทันเวลา

๓.๓.๑.๒ แนวทางการดำเนินงานปี ๖๕

มุ่งเน้นการถ่ายทอดยุทธศาสตร์ชาติ, แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ, ยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี, นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๕, แผนพัฒนาที่เกี่ยวข้องและคำรับรองฯ ของ ทอ.สู่การปฏิบัติ เพื่อให้ นขต.ทอ.สามารถปฏิบัติตามคำรับรองฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลและประโยชน์สูงสุด

๓.๓.๑.๓ แนวทางการดำเนินงานปี ๖๖

มุ่งเน้นการถ่ายทอดยุทธศาสตร์ชาติ, แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ, ยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี, แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ., นโยบาย ผบ.ทอ. ปี ๖๖, แผนพัฒนาที่เกี่ยวข้องและคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ทอ.สู่การปฏิบัติ เพื่อให้ นขต.ทอ.สามารถปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลและประโยชน์สูงสุด

๓.๓.๑.๔ กรอบการประเมินปี ๖๕ และปี ๖๖

ดำเนินการตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ นขต.ทอ. ปี ๖๕ และ ปี ๖๖ จำนวน ๗ ตัวชี้วัดครอบคลุม ๓ มิติ ได้แก่ (๑) มิติการปฏิบัติตามพันธกิจหรือยุทธศาสตร์ ทอ. ๔ ตัวชี้วัด (๒) มิติการพัฒนาหน่วย ๒ ตัวชี้วัด และ (๓) มิติการปกครองบังคับบัญชา ๑ ตัวชี้วัด โดยมีการติดตามและประเมินผล ๒ ครั้ง (รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน) และใช้ผลคะแนนประกอบการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานดีเด่น ทอ.

๓.๓.๑.๕ ผลการดำเนินการจัดกิจกรรมปี ๖๕

จัดกิจกรรมระหว่าง ๒๕ - ๒๖ พ.ย.๖๔ ณ ห้องบรรยาย บก.ทอ. ผลประเมินความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมฯ ร้อยละ ๙๑.๘๘ ผลที่ได้รับ นขต.ทอ.มีความเข้าใจในการจัดทำคำรับรองฯ ในระดับดี สามารถปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด และคะแนนเฉลี่ยผลการปฏิบัติตามคำรับรองฯ ๔.๗๒๓๓ คะแนน สูงกว่าค่าเป้าหมาย (๓.๐๓๐๔) อยู่ในระดับดี

๓.๓.๑.๖ ผลการดำเนินการจัดกิจกรรมปี ๖๖

จัดกิจกรรมระหว่าง ๒๐ - ๒๑ ธ.ค.๖๕ ณ ห้องบรรยาย บก.ทอ. ผลประเมินความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมฯ ร้อยละ ๙๑.๕๔ ผลที่ได้รับ นขต.ทอ.มีความเข้าใจในการจัดทำ

คำรับรองฯ...

คำรับรองฯ ในระดับดี สามารถปฏิบัติได้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดโดยปี ๖๖ กำหนดค่าเป้าหมาย ๓.๐๓๘๐ คะแนน ซึ่งผลการปฏิบัติตามคำรับรองฯ อยู่ระหว่างการรออนุมัติ ๖ เดือน

๓.๓.๒ แผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.

๓.๓.๒.๑ วัตถุประสงค์ เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ. เป็นรูปแบบเดียวกันสามารถเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปีและงบประมาณได้อย่างถูกต้อง

๓.๓.๒.๒ แนวทางการดำเนินงานปี ๖๕

มุ่งเน้นการถ่ายทอดยุทธศาสตร์ชาติ, แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ, ยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี, นโยบาย ผบ.ทอ. ปี ๖๕, แผนพัฒนาที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับการจัดทำงบประมาณ, การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๓.๒.๓ แนวทางการดำเนินงานปี ๖๖

มุ่งเน้นการถ่ายทอดยุทธศาสตร์ชาติ, แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ, ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี, แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ., นโยบาย ผบ.ทอ. ปี ๖๖, แผนพัฒนาที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับการจัดทำงบประมาณ, การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๓.๒.๔ ผลการดำเนินการจัดกิจกรรมปี ๖๕

จัดกิจกรรมระหว่าง ๖ - ๗ ก.ค.๖๕ ณ ห้องบรรยาย บก.ทอ. ผลประเมินความพึงพอใจการจัดกิจกรรมฯ ร้อยละ ๙๐.๖๔ ผลที่ได้รับ นขต.ทอ.มีความเข้าใจในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยและสามารถนำไปจัดทำคำรับรองฯ เพื่อถ่ายทอดสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ร้อยละ ๑๐๐

๓.๓.๒.๕ ผลการดำเนินการจัดกิจกรรมปี ๖๖

จัดกิจกรรมระหว่าง ๒๒ - ๒๓ ธ.ค.๖๕ ณ ห้องบรรยาย บก.ทอ. ผลประเมินความพึงพอใจการจัดกิจกรรมฯ ร้อยละ ๙๑.๕๘ ผลที่ได้รับ นขต.ทอ.มีความเข้าใจในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยและสามารถนำไปจัดทำคำรับรองฯ เพื่อถ่ายทอดสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ร้อยละ ๑๐๐

๓.๓.๓ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ นขต.ทอ.

๓.๓.๓.๑ วัตถุประสงค์ เพื่อให้ นขต.ทอ.สามารถนำแนวคิดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ ไปประยุกต์สู่การปฏิบัติ และบูรณาการกับยุทธศาสตร์และแผนงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

๓.๓.๓.๒ แนวทางการดำเนินงานปี ๖๕

กำหนดให้ นขต.ทอ.จัดทำลักษณะสำคัญขององค์กร (Organization Profile : OP) ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA 4.0) จากคำถาม ๑๓ ข้อ เพื่อให้หน่วยเข้าใจทิศทางและปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงานขององค์กร

๓.๓.๓.๓ แนวทางการดำเนินงานปี ๖๖

กำหนดให้ นขต.ทอ.จัดทำลักษณะสำคัญขององค์กร (OP) ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA 4.0) จากคำถามที่กำหนด เพื่อให้หน่วยเข้าใจทิศทางและปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงานขององค์กร

๓.๓.๓.๔ ผลการดำเนินการจัดกิจกรรมปี ๖๕

จัดกิจกรรมระหว่าง ๓๐ พ.ค. - ๑ มิ.ย.๖๕ ณ ห้องบรรยาย บก.ทอ.และหอประชุม สพ.ทอ. ผลประเมินความพึงพอใจการจัดกิจกรรมฯ ร้อยละ ๘๙.๖๔ ผลที่ได้รับ นขต.ทอ. ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี สามารถนำแนวคิด PMQA 4.0 ไปประยุกต์สู่การปฏิบัติและบูรณาการกับยุทธศาสตร์ และแผนงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

๓.๓.๓.๕ ผลการดำเนินการจัดกิจกรรมปี ๖๖

กำหนดจัดกิจกรรมระหว่าง ๒๘ - ๓๐ มี.ค.๖๖ ณ ห้องประชุม รุประเดมิย์ บน.๖ ซึ่งคาดว่าผู้เข้าร่วมกิจกรรมจะมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำเกณฑ์ฯ ไปประยุกต์ใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาหน่วยได้อย่างเป็นรูปธรรม

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

น.อ.วิหวัศ ปวีณพันธ์ นนผ.กนผ.สนผ.ยก.ทอ. รายงานข้อมูล ดังนี้

๓.๔.๑ เหตุผลและความจำเป็น

๓.๔.๑.๑ เพื่อให้เป็นไปตามมติ ครม.ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ

๓.๔.๑.๒ เพื่อให้เป็นไปตาม พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๒

๓.๔.๑.๓ เพื่อเป็นแนวทางการเชื่อมโยง ผลผลิต/โครงการ ตามแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ทอ. ไปยังแผนระดับที่ ๓, ๒ และ ๑ ตามกลไกยุทธศาสตร์ชาติ (เน้นครอบคลุมทุกภารกิจ ที่ ทอ.เสนอของงบประมาณ)

๓.๔.๑.๔ เพื่อนำแผนปฏิบัติราชการฯ เข้าระบบ eMENSER

๓.๔.๑.๕ เพื่อให้ นขต.ทอ.รับทราบแผนการเตรียมกำลังและใช้กำลังของ ทอ. ในระยะ ๕ ปี และแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติรายปีของ นขต.ทอ.

๓.๔.๒ วัตถุประสงค์ เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานในภาพรวมของ ทอ. ให้สอดคล้องและตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ ๑, ๒ และ ๓ ที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นการเตรียม และเสริมสร้างความพร้อมให้กับกองทัพ ทั้งด้านโครงสร้าง การจัดหน่วย ความพร้อมรบ ความต่อเนื่องในการปฏิบัติ และความทันสมัย ตลอดจนการปฏิบัติการป้องกันประเทศ และการปฏิบัติการทางทหารนอกเหนือจาก สงคราม เพื่อให้สามารถปฏิบัติการตามที่กฎหมายได้มอบหน้าที่และอำนาจไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนอง ต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติในภาพรวม ทั้งนี้ แผนปฏิบัติราชการฯ จัดทำขึ้นโดยการนำสาระสำคัญตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนระดับที่ ๒ และนโยบายรัฐบาลมาบูรณาการ และเชื่อมโยงกับแนวความคิดยุทธศาสตร์ ป้องกันประเทศของ กท. รวมถึงการบูรณาการและเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ในการพัฒนาสู่ “กองทัพอากาศชั้นนำ ในภูมิภาค” (One of the Best Air Forces in ASEAN) ตามยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๓

๓.๔.๓ กรอบแนวคิดในการจัดแผนปฏิบัติราชการฯ เริ่มจากวิเคราะห์สถานะ แวดล้อมด้านความมั่นคงและภัยคุกคาม (ระดับโลก ระดับภูมิภาค และภายในประเทศ) แนวความคิด ยุทธศาสตร์ป้องกันประเทศของ กท. (การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคง การฉนีกกำลังป้องกันประเทศ และการป้องกันเชิงรุก) พันธกิจของ ทอ. และ ยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี มุ่งเน้นความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นความมั่นคง และประเด็น

อุตสาหกรรมและการบริการแห่งอนาคต นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แผนระดับที่ ๓ ของ กท. แผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และแนวคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง

๓.๔.๔ องค์ประกอบของแผน ประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ (๑) บทสรุปผู้บริหาร (๒) ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ และ (๓) สารสำคัญของแผน ซึ่งกล่าวถึงประมาณการวงเงินงบประมาณรวม แนวทางการติดตามและประเมินผลโดยมีแผนปฏิบัติราชการ ๕ เรื่อง และ ๑ หมวดค่าใช้จ่ายการดำเนินการ ภาครัฐ ดังนี้

๓.๔.๔.๑ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์และเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ ได้แก่ ถวายการปฏิบัติภารกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ ถวายความปลอดภัย และสนับสนุน การดำเนินงานของศูนย์อำนวยการจิตอาสาและโครงการพระราชดำริ

๓.๔.๔.๒ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตย และผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ ได้แก่ การปรับปรุงโครงสร้างกองทัพ หลักนิยม การฝึกอบรม การทดสอบ ใช้กำลัง ทอ. พัฒนาแนวคิดและยุทธวิธีการปฏิบัติทางทหารให้ทันสมัย เตรียมความพร้อมด้านการปฏิบัติการที่ใช้ เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง การข่าวกรอง และส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมกำลังทางอากาศ

๓.๔.๔.๓ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ ได้แก่ การสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับส่วนราชการอื่น ในการแก้ไขปัญหาเสถียรภาพ ความไม่สงบในพื้นที่ จชต. ภัยคุกคามจากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและไซเบอร์ การก่อการร้าย การก่อวินาศกรรมอากาศยาน และสล็อตอากาศ

๓.๔.๔.๔ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคง กับต่างประเทศ ได้แก่ พัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือผ่านกิจกรรมทางทหารรูปแบบต่าง ๆ ทั้งในระดับ ทวิภาคีและพหุภาคี และมีปฏิสัมพันธ์กับ ๔ กลุ่มประเทศอย่างสม่ำเสมอ

๓.๔.๔.๕ แผนปฏิบัติราชการเรื่องการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง และช่วยเหลือประชาชน โดยบูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการบรรเทา สาธารณภัย การพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวมสนับสนุนให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับการดำเนินงาน ของกองทัพ และพัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์ให้ทันต่อยุคสมัยและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

๓.๔.๕ ผลการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการฯ

๓.๔.๕.๑ ประชุมจัดทำแผนการดำเนินงานภายใน กนผ.สนผ.ยก.ทอ. เมื่อ ม.ค.๖๕

๓.๔.๕.๒ ประชุมร่วมกับ นขต.ทอ.เพื่อรวบรวมข้อมูลแนวทางการดำเนินการ ข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะ เมื่อ ก.พ.๖๕

๓.๔.๕.๓ จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการฯ เมื่อ เม.ย.๖๕

๓.๔.๕.๔ ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการฯ เมื่อ ก.ค.๖๕

๓.๔.๕.๕ ปรับปรุงรายละเอียด (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการฯ เมื่อ ส.ค.๖๕

๓.๔.๕.๖ เสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการฯ ในที่ประชุม ก.พ.ร.ทอ.

เมื่อ ๑๕ ก.ย.๖๕ และสรุปนำเสนอ ผบ.ทอ. ภายใน ก.ย.๖๕

๓.๔.๕.๗ ผบ.ทอ.อนุมัติแผนปฏิบัติราชการฯ เมื่อ ๒๘ ต.ค.๖๕

๓.๔.๕.๘ ชี้แจงแผนปฏิบัติราชการฯ ให้แก่ นขต.ทอ. และนำเข้าระบบ

eMENSOCR เมื่อ ม.ค.๖๖

ประธาน แจ้งเพิ่มเติมว่า ปัจจุบัน ทอ.มีแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานอีก ๕ ปีข้างหน้า และเป็นแนวทางให้ นขต.ทอ.นำไปศึกษาและจัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปีสำหรับของงบประมาณเพื่อปฏิบัติภารกิจของหน่วยต่อไป ซึ่งจะบรรลุเป้าหมายหรือไม่นั้นขึ้นอยู่กับงบประมาณที่ได้รับ และต้องมีการทบทวนปรับปรุงแผนตามระยะเวลาที่เหมาะสมต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๕ การบริหารความเสี่ยงของ ทอ.

น.อ.พนม ฯ รายงานข้อมูล ดังนี้

๓.๕.๑ ผลการดำเนินงานปี ๖๕

ส่งแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการของ ทอ.โครงการจัดหาเครื่องบินโจมตีเบาซึ่งเป็นโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด (รอบที่ ๑) เมื่อ ๘ ก.พ.๖๕ และส่งผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตฯ (รอบที่ ๒) เมื่อ ๒๐ มี.ย.๖๕ ให้ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทอ. เพื่อรายงาน ศปท.กท.ต่อไป

๓.๕.๒ ผลและแผนการดำเนินงานปี ๖๖

๓.๕.๒.๑ สพร.ทอ.หารือร่วมกับ สदन.ทอ. เรื่อง บูรณาการแบบฟอร์มการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงของ นขต.ทอ. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและลดภาระงานของ นขต.ทอ.เมื่อ ๒๐ ต.ค.๖๕ ณ สदन.ทอ.

๓.๕.๒.๒ ป.ป.ท.ชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตปี ๖๖ เมื่อ ๑๙ ม.ค.๖๖ ผ่านระบบออนไลน์

๓.๕.๒.๓ ส่งแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริตฯ รอบที่ ๑ และศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทอ.ภายใน ๑๐ มี.ค.๖๖ โดย ศปท.กท.กำหนดให้เหล่าทัพประเมินโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด ซึ่ง สพร.ทอ.จะประสาน ยก.ทอ. และ สปช.ทอ. เพื่อกำหนดโครงการที่จะประเมินและดำเนินการต่อไป

๓.๕.๒.๔ กำหนดจัดประชุม คณอก.ฯ และคณะทำงานฯ ห้วงสัปดาห์ที่ ๓ - ๔ เม.ย.๖๖

๓.๕.๒.๕ ส่งผลการบริหารความเสี่ยงการทุจริตฯ รอบที่ ๒ ให้ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทอ.ภายใน ๗ ก.ค.๖๖

๓.๕.๓ การดำเนินการปรับแก้แบบฟอร์มรายงานการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงของ นขต.ทอ. ให้เป็นมาตรฐานและสามารถใช้ร่วมกันได้เพื่อลดความซ้ำซ้อนและลดภาระงานของหน่วยปฏิบัติ ตามมติและสั่งการในที่ประชุม คณอก.บริหารความเสี่ยงของ ทอ.ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ อยู่ระหว่างการหารือร่วมกันระหว่าง สพร.ทอ., สदन.ทอ., สปช.ทอ.และ จร.ทอ.

ประธาน สั่งการให้ สพร.ทอ.และหน่วยเกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นรูปธรรมต่อไป

สพร.ทอ.และที่ประชุม รับทราบ

๓.๖ การควบคุมภายในของ ทอ.

น.อ.ณัฐภัทร์ พุทธินันท์ ผอ.กตป.สปท.สปช.ทอ./อนุกรรมการและเลขานุการ รายงานข้อมูล ดังนี้

๓.๖.๑ ผลการดำเนินงานปี ๖๕

๓.๖.๑.๑ รายงานผลการดำเนินการควบคุมภายใน ทอ.งวด ๖ เดือน (๑ ต.ค.๖๔ - ๓๑ มี.ค.๖๕) โดย ผบ.ทอ.ลงลายมือชื่อ เมื่อ ๓๑ พ.ค.๖๕

๓.๖.๑.๒ รายงานผล...

๓.๖.๑.๒ รายงานผลการดำเนินการควบคุมภายใน ทอ.งวด ๑๒ เดือน (๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕) เสนอ สदन.ทอ.เพื่อตรวจทานและนำเรียน ผบ.ทอ. โดย ผบ.ทอ. ลงลายมือชื่อ เมื่อ ๒๙ ธ.ค.๖๕

๓.๖.๑.๓ เสนอเอกสารที่ลงลายมือชื่อเรียบร้อยแล้วต่อกรมบัญชีกลาง พร้อมสำเนาเสนอ สงป.กท.

๓.๖.๒ ผลและแผนการดำเนินงานปี ๖๖

๓.๖.๒.๑ จัดทำหนังสือเสนอ นขต.ทอ.ให้จัดทำรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน งวด ๖ เดือน (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖) เสนอ นขต.ทอ.เมื่อ ๒๑ ม.ค.๖๖ โดยกำหนดให้นขต.ทอ.รายงาน สปช.ทอ.ภายใน ๑ เม.ย.๖๖

๓.๖.๒.๒ รายงานผลการดำเนินงานการควบคุมภายในของ ทอ. รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖) นำเรียน ผบ.ทอ. ภายใน พ.ค.๖๖

๓.๖.๒.๓ จัดทำหนังสือ เสนอ นขต.ทอ.ให้จัดทำรายงานผลการดำเนินการควบคุมภายใน ทอ.รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖) โดยกำหนดให้นขต.ทอ.รายงาน สปช.ทอ. ภายใน ก.ย.๖๖

๓.๖.๒.๔ รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ทอ.งวด ๑๒ เดือน (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖) เสนอ สदन.ทอ.เพื่อตรวจทานและนำเรียน ผบ.ทอ.เพื่อลงลายมือชื่อ

๓.๖.๒.๕ เสนอเอกสารที่ลงลายมือชื่อเรียบร้อยแล้วต่อกรมบัญชีกลาง พร้อมสำเนาเสนอ สงป.กท.

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๗ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.

น.อ.หญิง จรัสศรี จินดารัตนวงศ์ นปก.ประจำ กพ.ทอ.รายงานข้อมูล ดังนี้

๓.๗.๑ การขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร ทอ.มีการดำเนินการอย่างเป็นระบบภายใต้กรอบแนวคิดแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.อย่างต่อเนื่อง ซึ่งปัจจุบันเป็นฉบับปี ๖๖ - ๗๐ มุ่งเน้นพฤติกรรมปฏิบัติตามค่านิยมหลักของ ทอ. และการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของกำลังพลในทุกหน่วยงาน โดยขับเคลื่อนผ่านตัวชี้วัดที่ ๗ “ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในหน่วยงาน” ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ นขต.ทอ. โดยประเมินผลจากพฤติกรรมของกำลังพลซึ่งปัจจัยแห่งความสำเร็จ คือ ผู้บังคับบัญชาที่เป็นต้นแบบและให้การสนับสนุน ทีมงานที่เข้มแข็ง และระบบดิจิทัลในการติดต่อสื่อสาร รับส่งข้อมูลและประมวลผลเพื่อลดภาระงานของหน่วย ทั้งนี้ มุ่งหวังให้กำลังพลมีพฤติกรรมที่สะท้อนภาพลักษณ์ของ ทอ.ได้อย่างสง่างามและเกิดประสิทธิผลในการปฏิบัติภารกิจ ส่งผลให้ ทอ. มีความเข้มแข็งและสร้างสังคมต้นแบบที่เข้มแข็งและมั่นคงให้แก่ประเทศชาติต่อไป

๓.๗.๒ ผลการดำเนินการที่ผ่านมา

๓.๗.๒.๑ ปี ๖๒ - ๖๕ พบว่าพฤติกรรมปฏิบัติตามค่านิยมหลักของกำลังพล ทอ.ปฏิบัติได้มากกว่าร้อยละ ๘๕ แม้ว่าปี ๖๕ จะลดลงกว่าทุกปีร้อยละ ๔ แต่ความถี่ในการปฏิบัติได้สะท้อนถึงความสม่ำเสมอสูงกว่า ๒ ปีที่ผ่านมาอย่างชัดเจน และพฤติกรรมจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการปฏิบัติได้มากกว่าร้อยละ ๘๐ ลดลงกว่าทุกปีร้อยละ ๓.๗ แต่มีความถี่ในการปฏิบัติร้อยละ ๙๔.๔๓ ซึ่งสูงกว่าทุกปี

๓.๗.๒.๒ พฤติกรรมปฏิบัติตามของกำลังพลตาม Code of Conduct (จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคี เสียสละ) พบว่าปฏิบัติได้มากกว่าร้อยละ ๘๐ โดยพฤติกรรมจงรักภักดีปฏิบัติได้มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๘๙

๓.๗.๒.๓ พฤติกรรมกำลังพลที่กระทำผิดวินัยทหาร ๓ ปีที่ผ่านมา พบว่ามีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง แต่มีจำนวนหน่วยที่มีกำลังพลกระทำผิดมากขึ้นเล็กน้อยเมื่อเทียบกับ ๒ ปีที่ผ่านมา จึงจำเป็นต้องกระตุ้นเตือนและกำกับดูแลอย่างต่อเนื่อง

๓.๗.๓ การดำเนินการปี ๖๖

๓.๗.๓.๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ปี ๖๖ มุ่งเน้นการดำเนินการที่เป็นระบบอย่างต่อเนื่องเพื่อความยั่งยืน โดยให้ นขต.ทอ.จัดทำแนวทางการปฏิบัติให้สอดคล้องกับบริบทของหน่วยและถ่ายทอดให้กำลังพลภายในหน่วยทราบ ขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติผ่านโครงการ/กิจกรรมที่ก่อให้เกิดพฤติกรรมที่เหมาะสม มีการประเมินและสรุปรายงานผลตามกรอบเวลาที่กำหนด

๓.๗.๓.๒ ผบ.ทอ.อนุมัติแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เมื่อ ๒ ก.พ.๖๖ กำหนดเป้าหมายให้หน่วยงานใน ทอ. ดำรงระเบียบวินัย มีจิตสำนึกในการเป็นทหารอาชีพ ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ เห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ภายในปี ๗๐ มี ๖ ตัวชี้วัด โดยฝ่ายเลขานุการจะสรุปผลตัวชี้วัดในแผนเป็นประจำทุกปี ขับเคลื่อนด้วย ๓ กลยุทธ์ ประกอบด้วย กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความเข้มแข็งวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติตามค่านิยมหลักของ ทอ.ในหน่วยงาน และกลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการและงานจิตอาสาของกำลังพลในหน่วยงาน

๓.๗.๓.๓ ตัวชี้วัดที่ ๗ “ระดับความสำเร็จการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในหน่วยงาน” ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ นขต.ทอ.มี ๕ ขั้นตอน ได้แก่ (๑) ประชุมจัดทำแนวทางเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (๒) สร้างความเข้าใจแนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของหน่วย (๓) ดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามที่หน่วยกำหนด (๔) ประเมินผลการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของหน่วย โดยผู้บังคับบัญชาและข้าราชการชั้นยศ น.ท.ขึ้นไป ประเมินผู้ใต้บังคับบัญชาของตนเองในระบบออนไลน์ และ (๕) สรุปผลสัมฤทธิ์ตามแนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยเสนอ คณอก.ฯ โดย นขต.ทอ.สามารถศึกษาตัวอย่างการดำเนินการได้จาก กพ.ทอ., รร.นบก., ศวอ.ทอ.และ สปช.ทอ.

๓.๗.๓.๔ ฝ่ายเลขานุการได้จัดเตรียมแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง พร้อมแบบประเมินพฤติกรรมออนไลน์สำหรับ นขต.ทอ.เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ หน่วยสามารถเพิ่มเติมรายละเอียดการประเมินได้ตามความเหมาะสม

๓.๗.๓.๕ การจัดเก็บข้อมูลปี ๖๖ ได้เปลี่ยนจาก Google Drive เป็น Google Classroom เนื่องจากจัดเก็บข้อมูลได้มากกว่า สามารถใช้รับส่งและแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อจัดเก็บเป็นองค์ความรู้ของหน่วย ซึ่งได้จัดทำคู่มือการใช้งานเรียบร้อยแล้ว นอกจากนี้ยังมีกลุ่มไลน์ “ผู้รับผิดชอบวัฒนธรรมองค์กร ทอ.” สำหรับการประสานงานอีกด้วย

พล.อ.ท.มนท ๑ กล่าวเพิ่มเติมว่า แต่ละ นขต.ทอ.จะมีวัฒนธรรมองค์กรที่แตกต่างกันไปตามบริบทของหน่วย เช่น วัฒนธรรมการไม่ตำหนิหรือกล่าวโทษ (No blame culture) วัฒนธรรมการเรียนรู้ ซึ่งความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมขึ้นอยู่กับผู้บังคับบัญชาและความร่วมมือของบุคลากรภายในหน่วย รวมถึงเทคโนโลยีด้านการสื่อสารที่ส่งผลให้การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมรวดเร็วยิ่งขึ้น ดังนั้นจึงขอให้ นขต.ทอ.มีการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรระหว่างกัน

ที่ประชุม รับทราบ

๔. เรื่องอื่น ๆ

๔.๑ ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENS CR)

น.อ.พนม ๑ รายงานข้อมูล ดังนี้

๔.๑.๑ ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform : eMENSOCR) เป็นระบบสารสนเทศที่ ศสช.ร่วมกับศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ (NECTEC) พัฒนาขึ้นเป็นแพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง เพื่อใช้ติดตามตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านแผนงาน โครงการ ในการขับเคลื่อนการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ รวมถึงเผยแพร่สู่สาธารณะ เป็นระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ที่เชื่อมโยงข้อมูลจากส่วนราชการต่าง ๆ ได้อย่างบูรณาการ

๔.๑.๒ โครงสร้างของระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ ประกอบด้วย ๗ โมดูล (M) ได้แก่ M1 (ความเชื่อมโยงระดับแผน), M2 (ข้อมูลทั่วไป), M3 (รายละเอียดโครงการ), M4 (แผนการดำเนินงาน), M5 (งบประมาณ), M6 (ผลการดำเนินงาน) และ M7 (ผู้อนุมัติ)

๔.๑.๓ แนวทางการนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบ eMENSOCR ของ ทอ.

๔.๑.๓.๑ ยก.ทอ.รับผิดชอบการนำเข้าแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี ของ ทอ. และพิจารณากำหนดโครงการ/กิจกรรมของ ทอ. ที่รองรับแผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิบัติการด้านของ กท.เพื่อนำเข้าระบบ

๔.๑.๓.๒ สปช.ทอ.รับผิดชอบการนำเข้าแผนปฏิบัติราชการประจำปีของ ทอ. และพิจารณากำหนดโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของ ทอ.เพื่อนำเข้าระบบ

๔.๑.๓.๓ สพร.ทอ.ให้คำแนะนำการกำหนดตัวชี้วัด ผลผลิต ผลลัพธ์ และติดตามการรายงานผลระบบ eMENSOCR รวมทั้งร่วมกับ ยก.ทอ.และ สปช.ทอ.พิจารณาโครงการเพื่อนำเข้าระบบ

๔.๑.๓.๔ หน่วยรับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ตามที่ ยก.ทอ.และ สปช.ทอ. กำหนด รับผิดชอบการนำเข้าข้อมูลโครงการ/กิจกรรม และรายงานผลการดำเนินงานในระบบตามวงรอบที่ ศสช.และ สนผ.กท.กำหนด

๔.๑.๓.๕ การนำเข้าแผน/โครงการ/กิจกรรม และการรายงานผลการดำเนินงาน ต้องผ่านการอนุมัติ (M7) โดย ปช.ทอ., เสธ.ทอ.และ ผบ.ทอ. ตามลำดับทุกครั้ง

๔.๑.๔ โครงการ/การดำเนินการของ ทอ. ที่นำเข้าระบบ eMENSOCR ปี ๖๔ จำนวน ๒๔ โครงการ คิดเป็นงบประมาณ ๓,๐๐๒.๗๗ ล้านบาท ปี ๖๕ จำนวน ๓๓ โครงการคิดเป็นงบประมาณ ๕,๙๘๖.๙๒ ล้านบาท และปี ๖๖ จำนวน ๑๕ โครงการ (ผบ.ทอ.อนุมัติ เมื่อ ๒๖ ธ.ค.๖๕ ท้ายหนังสือ ยก.ทอ. ที่ กท ๐๖๐๖.๓/๔๓๔๖ ลง ๑๔ ธ.ค.๖๕)

๔.๑.๕ โครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ ๖๗ ของ กท.ผ่านการพิจารณาจาก คณก.ยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน ๒๑ โครงการ โดย ทอ.ผ่านการพิจารณา จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่ (๑) โครงการสร้างการรับรู้เพื่อความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ (กร.ทอ.) และ (๒) โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และพัฒนาความร่วมมือทางทหาร (ขว.ทอ.)

ประธาน แจ้งว่า ขอให้หน่วยเกี่ยวข้องช่วยกันพิจารณาและเตรียมการเสนอโครงการ เพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ ๖๘ เพื่อให้ผ่านการพิจารณามากกว่า ปีที่ผ่านมา

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ พ.ร.บ.การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๖๕

น.อ.ทศพร สิ้นทรัพย์ ผอ.กผป.สพร.ทอ. รายงานข้อมูล ดังนี้

๔.๒.๑ พ.ร.บ.การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อ ๑๒ ต.ค.๖๕ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑๐ ม.ค.๖๖ มีวัตถุประสงค์เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในการติดต่อหน่วยงานรัฐ ได้แก่ การขออนุญาต รับบริการ รับจ่ายเงิน ส่งเอกสาร และการแสดงใบอนุญาตหรือเอกสารติดต่อผ่านทางอิเล็กทรอนิกส์ ยกเว้น การจดทะเบียนสมรส หย่า รับบุตรบุญธรรม ทำบัตรประชาชน หนังสือเดินทาง และอื่น ๆ ที่กฎกระทรวงกำหนด ซึ่งปัจจุบันเริ่มมีการใช้งานแอปพลิเคชันสำหรับบริการประชาชนแล้ว เช่น แอปพลิเคชัน “ทางรัฐ” และ “D.DOPA” เป็นต้น

๔.๒.๒ หน่วยงานของ ทอ.ที่รับผิดชอบดำเนินการตาม พ.ร.บ.ฉบับนี้ ได้แก่ (๑) สรณ.ทอ. มีหน้าที่ให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย (๒) ทสส.ทอ./สอ.ทอ. มีหน้าที่สนับสนุนช่องทางการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์และจัดระบบฐานข้อมูล (๓) สบ.ทอ. มีหน้าที่กำหนดและประกาศช่องทางการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ ลงทะเบียนและจัดผู้ดูแล (๔) สพร.ทอ. มีหน้าที่ เร่งรัด ติดตาม รายงานผล ประกาศให้ประชาชนทราบและแจ้งหน่วยเกี่ยวข้องให้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ฯ และ (๕) นขต.ทอ. ที่เป็นเจ้าของระบบงานที่ต้องปฏิบัติราชการหรือให้บริการทางอิเล็กทรอนิกส์ เช่น กพ.ทอ., กบ.ทอ., จร.ทอ., สก.ทอ., พอ., สวบ.ทอ., คปอ.และ สน.ผบ.ตม. เป็นต้น

พล.อ.ต.นนทรี อินทรสาลี รอง จก.ทสส.ทอ. เสนอว่า งานตาม พ.ร.บ.ฯ ฉบับนี้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อหรือให้บริการประชาชนมากที่สุดคือ คลังใหญ่ โดยเฉพาะเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเบื้องต้น ทอ.จะต้องจัดให้มีช่องทางสำหรับติดต่อราชการ เช่น จดหมายอิเล็กทรอนิกส์หรือเว็บไซต์ของหน่วย และขอให้ สพร.ทอ.เชิญหน่วยเกี่ยวข้องร่วมประชุมเพื่อวางแผน เตรียมการและดำเนินการทั้งในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาวต่อไป

พล.อ.ต.มงคล ฯ แจ้งว่า สพร.ทอ.จะขอเชิญหน่วยเกี่ยวข้องประชุมเพื่อหารือ และดำเนินการต่อไป

ประธาน สั่งการให้ สพร.ทอ.รับดำเนินการ เพราะอาจมีความจำเป็นต้องใช้งบประมาณ ซึ่งจะต้องนำเรียน ผบ.ทอ.พิจารณาอนุมัติ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และทันเวลาตามที่ พ.ร.บ.ฯ กำหนดต่อไป

สพร.ทอ.และที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ การส่งผลงานเพื่อขอรับรางวัลเลิศรัฐ

น.อ.หญิง ศศิรดา มณีนาค ทก.กวช.สพร.ทอ.รายงานข้อมูล ดังนี้

๔.๓.๑ รางวัลเลิศรัฐ เป็นเครื่องมือที่สำนักงาน ก.พ.ร.ใช้เป็นกลไกส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐ และพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน ซึ่ง ทอ.ได้ส่งผลงานเข้าร่วมประกวดในประเภท “รางวัลบริการภาครัฐ”

๔.๓.๒ ผลงานของ ทอ.ที่ได้รับรางวัลบริการภาครัฐ

๔.๓.๒.๑ ปี ๖๒ จำนวน ๑ รางวัล ได้แก่ ระดับดีเด่นประเภทพัฒนาการบริการ ชื่อผลงาน “การออกใบสำคัญแพทย์ (Medical Certificate) ระบบ One Day Licensing” ของ สวบ.ทอ.

๔.๓.๒.๒ ปี ๖๓ จำนวน ๓ รางวัล ได้แก่ (๑) ระดับดีเด่น ประเภทนวัตกรรมบริการ ชื่อผลงาน “การพัฒนาการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีการภาพและตรวจจับภาคพื้น/ภาคอากาศ เพื่อการรักษาความปลอดภัยในพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้” (Mobile Intelligence Monitoring for Total Area Security) ของ รร.นบก. (๒) ระดับดี ประเภทนวัตกรรมบริการ ชื่อผลงาน “การพัฒนาขีดความสามารถด้านเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศของกองทัพอากาศเพื่อประชาชน (RTAF-GIS)” ของ

คณะเจ้าหน้าที่ทำงานพัฒนาศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ ทอ. และ (๓) ระดับดี ประเภท พัฒนาการบริการ “ระบบสารสนเทศเพื่อการส่งต่อผู้ป่วยและการเชื่อมโยงข้อมูลผู้ป่วย (BAH e-Referral Healthcare System)” ของ รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ.

๔.๓.๒.๓ ปี ๖๔ จำนวน ๒ รางวัล ได้แก่ (๑) ระดับดี ประเภทนวัตกรรม การบริการ ชื่อผลงาน “โปรแกรมเฝ้าตรวจและพิสูจน์ฝ่าย เพื่อการป้องกันภัยทางอากาศ และอำนวยความสะดวก การบินผ่านของประเทศไทย” ของ คปอ. และ (๒) ระดับดี ประเภทยกระดับบริการที่ตอบสนองต่อสถานการณ์ โควิด ๑๙ ชื่อผลงาน “หุ่นยนต์เพื่อการพยาบาลผู้ป่วย Covid 19 RTAF Nursing BOT นื่องถาดหลุม” ของ รร.นนท.

๔.๓.๓ ปี ๖๕ ทอ.ส่งสมัครรับรางวัลจำนวน ๓ ผลงาน ได้แก่ (๑) ประเภท นวัตกรรมบริการ ชื่อผลงาน “M Solar-X UAV เพื่อการเฝ้าตรวจเชิงรุกทางอากาศตามแนวชายแดน” ของ รร.นนท. (๒) ประเภทขยายผลมาตรฐานการบริการ ชื่อผลงาน “การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และมีต่อดาวาศ เพื่อช่วยเหลือประชาชนจากภัยพิบัติของกองทัพอากาศ” ของ คณะทำงานศึกษาแนวทางการใช้งาน ดาวเทียมให้เกิดประโยชน์สูงสุดในทางยุทธการและช่วยเหลือประชาชน และ (๓) รางวัลบริหารราชการแบบ มีส่วนร่วม ประเภทการบริการที่ตอบสนองต่อภาวะวิกฤต ชื่อผลงาน “กองทัพอากาศกับความมั่นคง ด้านชีวิตและความปลอดภัยของประชาชน” ของ พอ. แต่ผลงานของ ทอ.ไม่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาทั้ง ๓ ผลงาน เนื่องจากผลงานไม่แสดงถึงความโดดเด่นอย่างเป็นที่ประจักษ์ และยังไม่แสดงผลกระทบอย่างชัดเจน

๔.๓.๔ ปี ๖๖ ทอ.ส่งสมัครรับรางวัลประเภทนวัตกรรมบริการ จำนวน ๓ ผลงาน ได้แก่ (๑) ผลงาน “SIKAN” เป็นนวัตกรรมเครื่องบินฝึกบังคับด้วยวิทยุขนาด Half Scale ของ ศวอ.ทอ. (๒) ผลงาน “เตียงของพ่อ” เป็นเตียงพลิกตัวเพื่อป้องกันแผลกดทับของ รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ. และ (๓) ผลงาน “ATTS AR” เป็นนวัตกรรมการจัดการศึกษาการซ่อมบำรุงอากาศยานรูปแบบ Virtual Reality (VR) และ Augmented Reality (AR) ของ รร.จอ.ยศ.ทอ.ซึ่งอยู่ระหว่าง สพร.ทอ.รวบรวมข้อมูลเพื่อนำเข้า ระบบของสำนักงาน ก.พ.ร.ภายใน ๑๔ ก.พ.๖๖

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทอ. (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

น.อ.หญิง ศศิครตา ฯ รายงานข้อมูล ดังนี้

๔.๔.๑ ผลการดำเนินงานปี ๖๕

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐของ ทอ.ปี ๖๕ (ITA 2022) โดย คณะกรรมการ ป.ป.ช.ได้คะแนนรวม ๙๕.๒๒ ระดับผลการประเมิน AA (IT ๙๙.๔๘ คะแนน, EIT ๙๗.๑๔ คะแนน และ OIT ๙๐.๕๙ คะแนน)

๔.๔.๒ การดำเนินการปี ๖๖

๔.๔.๒.๑ สำนักงาน ป.ป.ช.แจ้งปฏิทิน ชี้แจงเกณฑ์และเผยแพร่คู่มือ การประเมิน เมื่อ ๓.ค.๖๕ และจะประกาศผลการประเมินภายใน ส.ค.๖๖

๔.๔.๒.๒ สพร.ทอ.ในฐานะผู้รับผิดชอบภาพรวมในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสฯ ตามสั่งการ ผบ.ทอ. ได้จัดประชุมหน่วยเกี่ยวข้อง ได้แก่ กพ.ทอ., จร.ทอ.และ สตน.ทอ. เพื่อกำหนดแนวทางการประเมินฯ ของ ทอ.ปี ๖๖ จัดประชุมหน่วยเกี่ยวข้อง เมื่อ ๑๙ ม.ค.๖๖ ณ ห้องประชุม สพร.ทอ. โดยมี ผอ.สพร.ทอ. เป็นประธาน

๔.๔.๒.๓ อนุมัติข้อมูลที่ต้องใช้กับแบบวัด IIT และ EIT ในระบบ ITAS เมื่อ ๓๑ ม.ค.๖๖ โดย กพ.ทอ.ได้แจ้งจำนวนข้าราชการ ทอ.ให้ ป.ป.ช.สุ่มเพื่อตอบแบบวัด IIT และ EIT เรียบร้อยแล้ว

๔.๔.๒.๔ สพร.ทอ.จัดประชุมหน่วยเกี่ยวข้องเพื่อพิจารณานำข้อมูล OIT ประกาศในเว็บไซต์ ทอ. เมื่อ ๖ ก.พ.๖๖

๔.๔.๒.๕ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของ ๒ เรื่อง ได้แก่ (๑) นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่ง ทอ.ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว และ (๒) การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ของ สำนักงาน ก.พ. ซึ่งมีระเบียบ กท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการรักษาจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔ รองรับเรียบร้อยแล้ว

๔.๔.๓ กลไกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ ทอ.

๔.๔.๓.๑ สพร.ทอ.รับผิดชอบการตอบ OIT ให้ข้อมูลครบถ้วน และใช้ผล ITA ในการตอบเกณฑ์ประเมินสถานะในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)

๔.๔.๓.๒ กพ.ทอ.รับผิดชอบการตอบแบบวัด (นขต.ทอ.) และแบบวัด EIT (ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)

๔.๔.๓.๓ นขต.ทอ.และ คณอก.บริหารความเสี่ยงของ ทอ. ให้การสนับสนุน

ข้อมูล
ประธาน สอบถามว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสที่ผ่านมา มีข้อขัดข้องหรือไม่

น.อ.หญิง ศศิรดา ฯ ชี้แจงว่า คำถาม IIT บางคำถามเป็นข้อมูลเชิงลึก ซึ่งข้าราชการบางส่วนไม่มีข้อมูลจึงไม่สามารถตอบคำถามได้ และข้อมูล OIT บางรายการมีชั้นความลับที่ไม่สามารถเปิดเผยได้ ซึ่งได้แจ้งปัญหาหน่วยงานรับผิดชอบเกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการแก้ไขแล้ว

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ ภาพรวมของการพัฒนาระบบราชการ

น.อ.หญิง ศศิรดา ฯ นำเสนอโมเดลการพัฒนาระบบราชการของ ทอ. ดังนี้

๔.๕.๑ การพัฒนาระบบราชการ ทอ. ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย โดยใช้เครื่องมือการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) เพื่อยกระดับสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ มุ่งสู่วิสัยทัศน์ ทอ. และเป็นกลไกขับเคลื่อนการทำงานของรัฐบาลผ่านนโยบาย ผบ.ทอ. ยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี และแผน ๓ ระดับ ได้แก่ แผนระดับที่ ๓ คือ แผนปฏิบัติราชการ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง (กท.) แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์แห่งชาติ (บก.ทท.) แผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นบริการประชาชน และประสิทธิภาพของรัฐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน และแผนระดับที่ ๑ (ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี) เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ประเทศไทย

๔.๕.๒ กลไกในการพัฒนาระบบราชการประกอบด้วย คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ กท.(ก.พ.ร.กท.), คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ทอ.(ก.พ.ร.ทอ), กพ.ทอ., สदन.ทอ., สปช.ทอ., สพร.ทอ. และ นขต.ทอ.

๔.๕.๓ เครื่องมือติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ได้แก่ การประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ การประเมินสถานะในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR)

ประธาน...

ประธาน แจ้งว่า โมเดลนี้ได้มอบหมายให้ สพร.ทอ.จัดทำขึ้นมา เพื่อใช้อธิบายภาพรวมของการพัฒนาระบบราชการ ทอ. ซึ่ง นขต.ทอ.สามารถนำไปปรับใช้หรือพัฒนาต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๖ พล.อ.ท.ไวพจน์ เกิงฝาก รอง เสธ.ทอ.(ยก.)/รองประธานกรรมการ กล่าวว่า ในฐานะที่เคยเป็นผู้ปฏิบัติในระดับกองบิน มีความเห็นว่าการพัฒนาระบบราชการเป็นงานที่ถูกบังคับให้ทำ เป็นการเพิ่มภาระงานให้แก่หน่วย สิ้นเปลืองทรัพยากรและไม่เกิดประโยชน์ เนื่องจากยังไม่เห็นผลลัพธ์อย่างชัดเจนว่าทำไปเพื่ออะไร และส่งผลกระทบต่อหรือนำไปสู่การพัฒนา ทอ.อย่างไร ดังนั้นจึงขอเสนอว่าการพัฒนาระบบราชการของ ทอ. นั้น ควรเริ่มจากแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี ทอ. (ปัจจุบันยังไม่สมบูรณ์ ซึ่ง ยก.ทอ.ต้องดำเนินการปรับปรุงต่อไป) นำไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปี ทอ. ส่วนการจัดทำแผนการปฏิบัติราชการรายปี ของ นขต.ทอ. นั้น ควรถ่ายถอดจากแผนปฏิบัติราชการรายปี ทอ. และนโยบาย ผบ.ทอ.ประจำปี นำไปสู่การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นตัววัดความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจของหน่วย โดยจะต้องเชื่อมโยงและสอดคล้องกันตั้งแต่ระดับ ทอ. นขต.ทอ. จนถึงระดับบุคคล เพื่อบรรลุภารกิจของ ทอ.และเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ เช่น ตัวชี้วัดความพร้อมรบ จะต้องมีการถ่ายถอดจากตัวชี้วัด ทอ.ไปสู่ นขต.ทอ.และระดับบุคคล เนื่องจากมีหลายส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ จะต้องมีการบริหารความเสี่ยง ซึ่งในอนาคตจะขอปรับรูปแบบการบริหารความเสี่ยง โดยเปลี่ยนจากดำเนินการในทุกกระบวนการเป็นจัดทำเฉพาะภารกิจสำคัญของหน่วยเท่านั้น เพื่อรับประกันความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจหลักของ ทอ. คือ การป้องกันประเทศ และลดภาระงานของหน่วยปฏิบัติ

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๗ พล.อ.ต.จักรกฤษณ์ ธรรมวิชัย ผอ.สนผ.ยก.ทอ. กล่าวว่า เห็นด้วยกับ รอง เสธ.ทอ.(ยก.) และเห็นด้วยที่ กองบิน รร.การบินและ คปอ. ต้องมีแผนปฏิบัติราชการเพราะเป็นหน่วยปฏิบัติ และแผนปฏิบัติราชการของทุกกองบินสามารถใช้เหมือนกันได้เพราะมีพันธกิจเหมือนกัน แต่ต่างเฉพาะสภาพแวดล้อมและโครงการของกองบินส่วนใหญ่เป็นด้านส่งกำลังบำรุง ซึ่งไม่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ. แต่กรมฝ่ายอำนวยการไม่ควรต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วย โดยให้ใช้แผนปฏิบัติราชการของ ทอ. ที่ทุกกรมฝ่ายอำนวยการร่วมกันจัดทำ เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการทำงาน สำหรับ PMQA เป็นเรื่องที่น่าสนใจมาก มีที่มาจากรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) และยังขยายผลเป็นระบบการรับรองมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (HA) ของ พอ. และเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อผลการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ของ รร.นนท. ซึ่งหน่วยรับผิดชอบจะต้องดำเนินการเพื่อให้ผ่านมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่ง รร.นนท.เคยได้ ๙๒ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน และได้ปรับปรุงจนคาดว่าปัจจุบันจะได้คะแนนมากกว่า ๒๐๐ คะแนน จากข้อสังเกตที่ผ่านมาพบว่า เราทำงานมากแต่ไม่มีการเก็บรวบรวมข้อมูล ขาดการมองภาพแบบองค์รวมตามเกณฑ์ PMQA ที่มุ่งเน้นการบริหารและพัฒนาองค์กรอย่างมีคุณภาพ คุ่มค่า โปร่งใส และการให้บริการประชาชน ส่วนการปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี นั้น ยก.ทอ. ต้องดำเนินการต่อไป เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติและวัดผลได้จริง เช่น การวัดความคุ้มค่าด้านการซ่อมบำรุง อ. ซึ่งปัจจุบันยังวัดไม่ได้ ยกเว้น บ.Gripen ที่ใช้ระบบ Pooling ในการซ่อมบำรุง ทั้งนี้ การพัฒนาระบบราชการต้องทำให้ง่ายและได้ผลจริง เช่น ลดงานเอกสาร เน้นการปฏิบัติจริงและต้องทำอย่างต่อเนื่อง แต่ปัญหาที่พบ คือ เรามีคนคุณภาพแต่หมุนเวียนทุกปี ปัจจุบันเรามีแนวทางที่ถูกต้องแล้ว แต่จะเปลี่ยนไปสู่การปฏิบัติให้เป็นรูปธรรมได้อย่างไรนั้น เป็นสิ่งท้าทายที่ทุกหน่วยจะต้องให้ความร่วมมือและช่วย สพร.ทอ. ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลัก เพื่อให้ ทอ.ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่รัฐบาลกำหนด มุ่งสู่การเป็นหน่วยงานชั้นเลิศ ซึ่งเป็นเรื่องท้าทายแต่สามารถทำได้

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๘ พล.อ.ต.บุญเลิศ อังตารารอง ผบ.รร.นบก.(สายการศึกษา) เสนอความเห็นเพิ่มเติมว่า รร.นบก.ได้ดำเนินการตามเกณฑ์ EdPEX ที่มีหลักการเหมือนกับ PMQA ซึ่งจากเดิมเราเขียนข้อมูลตามที่เกณฑ์ กำหนดเพื่อให้ได้มาตรฐาน แต่ปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนวิธีการใหม่ คือ เขียนในสิ่งที่เราทำแล้วมุ่งไปสู่มาตรฐาน ทั้งนี้ อยากให้ทุกหน่วยได้นำเกณฑ์ PMQA ไปปรับใช้ ถึงแม้ว่าเป็นเรื่องยากแต่สามารถทำให้สำเร็จได้

ที่ประชุม รับทราบ

ประธาน กล่าวว่า เห็นด้วยกับทุกความเห็น เพราะการพัฒนาระบบราชการเป็นสิ่งที่เรา ต้องดำเนินการ เนื่องจากเป็นเรื่องที่กฎหมายกำหนด การวัดผลสำเร็จขององค์กรที่ส่งผลกระทบต่อของงบประมาณ และเป็นภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ทั้งนี้ ปัจจัยความสำเร็จขึ้นอยู่กับผู้บังคับบัญชาของหน่วย ในการใช้ทักษะ ความเป็นผู้นำ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรและขับเคลื่อนการปฏิบัติภารกิจที่หน่วยรับผิดชอบให้สำเร็จ ตามเป้าหมายที่กำหนด โดยขอให้เน้นการเพิ่มประสิทธิภาพและลดภาระงานให้มากที่สุด ซึ่งวันนี้ทุกท่านได้ รับทราบผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมาและแนวทางการดำเนินงานปี ๖๖ แล้ว จึงขอให้ช่วยกันทำงานเพื่อพัฒนา ทอ.ต่อไป และขอขอบคุณทุกท่านที่เข้าร่วมประชุม

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒๐๐

พล.อ.ต.

ดอ

(มงคล ตั้งสุนาวรรณ)

ผอ.สพร.ทอ.

กรรมการและเลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

ผนวก รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุม ก.พ.ร.ทอ.
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
เมื่อวันพุธที่ ๘ ก.พ.๖๖ ณ ห้องประชุม ทอ.และผ่านระบบ VTC

ผู้มาประชุม

๑. พล.อ.อ.พงษ์สวัสดิ์ จันทสาร	ผช.ผบ.ทอ.(กษ.)	ประธานกรรมการ
๒. พล.อ.ท.มนต์ ชวนะประยูร	รอง เสธ.ทอ.(กพ.)	รองประธานกรรมการ
๓. พล.อ.ท.พิบูลย์ วรวรรณปรีชา	รอง เสธ.ทอ.(ขว.)	รองประธานกรรมการ
๔. พล.อ.ท.ไวพจน์ เกิงฝาก	รอง เสธ.ทอ.(ยก.)	กรรมการ
๕. พล.อ.ท.เวช สุวรรณเวียง	จก.กบ.ทอ.	กรรมการ
๖. พล.อ.ต.จักรินทร์ จันทร์กลั่น	ผอ.สยล.ทอ.	กรรมการ
๗. พล.อ.ต.ไพฑูรย์ ไส้เลิศ	จก.สบ.ทอ.	กรรมการ
๘. พล.อ.ต.คมกริช นันทวิสุทธิ	ผอ.สตน.ทอ.	กรรมการ
๙. พล.อ.ต.มงคล ตั้งสุณาวรรณ	ผอ.สพร.ทอ.	กรรมการและเลขานุการ
๑๐. พล.อ.ต.กฤษฎา ศาสตราวาทา	ผอ.สวบ.ทอ.	กรรมการ
๑๑. พล.อ.ต.สมพร ร่มพยอม	ผอ.ศชบ.ทอ.	กรรมการ
๑๒. พล.อ.ต.ไพฑูรย์ เทลืองตระกูล	ผบ.ศปอว.ทอ.	กรรมการ
๑๓. พล.อ.ต.สมนึก โพธิ์ศรี	ผอ.ศชว.ทอ.	กรรมการ
๑๔. พล.อ.ต.จักรวัชร จงสีบสุข	ผอ.สบน.ทอ.	กรรมการ
๑๕. พล.อ.ต.วิษณุ เนียมคำ	รอง จก.กพ.ทอ. แทน จก.กพ.ทอ.	กรรมการ
๑๖. พล.อ.ต.นนทรี อินทรสาลี	รอง จก.ทสส.ทอ. แทน จก.ทสส.ทอ.	กรรมการ
๑๗. พล.อ.ต.ศรัณย์ สมคะเน	รอง ผบ.อย. แทน ผบ.อย.	กรรมการ
๑๘. พล.อ.ต.กฤษฎา เสียงก้อน	รอง จก.ชอ. แทน จก.ชอ.	กรรมการ
๑๙. พล.อ.ต.อัศวพล ทองสุรเดช	รอง จก.สอ.ทอ. แทน จก.สอ.ทอ.	กรรมการ
๒๐. พล.อ.ต.วิสุทธิ สมภักดี	รอง จก.สพ.ทอ. แทน จก.สพ.ทอ.	กรรมการ
๒๑. พล.อ.ต.ธัชชัย อัจฉริยาภา	รอง จก.ยศ.ทอ. แทน จก.ยศ.ทอ.	กรรมการ
๒๒. พล.อ.ต.บุญเลิศ อังคารา	รอง ผบ.รร.นบก. แทน ผบ.รร.นบก.	กรรมการ
๒๓. พล.อ.ต.วิเชียร วิเชียรธรรม	รอง เสธ.คปอ. แทน รอง ผบ.คปอ.	กรรมการ
๒๔. พล.อ.ต.วสุ มโนสิทธิศักดิ์	ผอ.สนผ.ขว.ทอ. แทน จก.ขว.ทอ.	กรรมการ

๒๕.	พล.อ.ต.จักรกฤษณ์ ธรรมวิชัย	ผอ.สนผ.ยก.ทอ. แทน จก.ยก.ทอ.	กรรมการ
๒๖.	น.อ.ยงยุทธ สุขสุนัย	รอง ผอ.สง.ปรมน.ทอ. แทน ผอ.สง.ปรมน.ทอ.	กรรมการ
๒๗.	น.อ.อรสวรรค์ ศรีผุย	รอง ผอ.สธน.ทอ. แทน ผอ.สธน.ทอ.	กรรมการ
๒๘.	น.อ.ธวัช เรืองเพชร	รอง ผอ.สนภ.ทอ. แทน ผอ.สนภ.ทอ.	กรรมการ
๒๙.	น.อ.ปรีชา มลิวัลย์	รอง จก.สก.ทอ. แทน จก.สก.ทอ.	กรรมการ
๓๐.	น.อ.ปรีชา ภัทรศีลสุนทร	รอง ผอ.สพร.ทอ.	กรรมการและ ผช.เลขานุการ
๓๑.	น.อ.ขวัญชาติ ชวนสนิท	เสธ.รร.การบิน แทน ผบ.รร.การบิน	กรรมการ
๓๒.	น.อ.ฉัตรชัย แก้วประยูร	เสธ.พธ.ทอ. แทน จก.พธ.ทอ.	กรรมการ
๓๓.	น.อ.พนม บุญถนอม	เสธ.ขส.ทอ. แทน จก.ขส.ทอ.	กรรมการ
๓๔.	น.อ.กฤษณ์ เกตุรักษ์	ฝสธ.สพร.ทอ.	กรรมการและ ผช.เลขานุการ
๓๕.	น.อ.สมชาย วงศ์ซิ้ม	นปก.ประจำ กพ.ช่วยราชการ สน.ฝสธ.ประจำ สปช.ทอ. แทน ปช.ทอ.	กรรมการ
๓๖.	น.อ.ธนิษฐ ภูพงค์พยัคฆ์	รอง ผอ.สนผ.กร.ทอ. แทน จก.กร.ทอ.	กรรมการ
๓๗.	น.อ.ปริญญา จันทนา	รอง ผอ.กผค.จร.ทอ. แทน จก.จร.ทอ.	กรรมการ
๓๘.	น.อ.กอบจิตต์ โรจนสาโรช	รอง ผอ.กวาง.สตน.ทอ.	กรรมการ
๓๙.	น.อ.บุญชัย สุธีสุนทรธรรม	รอง ผอ.กวก.พอ.ช่วยราชการ รอง ทน.สนง.ก.พ.ร.พอ. แทน จก.พอ.	กรรมการ
๔๐.	น.อ.ฤทธิรณ มงคลนำ	ทก.กยช.บก.ผบ.ดม. แทน ผบ.ดม.	กรรมการ
๔๑.	น.อ.สิระ บุญญะพาศ	ผบ.บน.๔๖	กรรมการ
๔๒.	น.อ.อัศวิน จิตรมณีกาญจน์	ผบ.บน.๕๖	กรรมการ
๔๓.	น.อ.เอก แก้วสุขศรี	รอง ผบ.บน.๔ แทน ผบ.บน.๔	กรรมการ
๔๔.	น.อ.สามารถ ว่องทรงเจริญ	รอง ผบ.บน.๕ แทน ผบ.บน.๕	กรรมการ

๔๕. น.อ.วิภาชวิทย์ โพธิ์มณี	รอง ผบ.บн.๖	
	แทน ผบ.บн.๖	กรรมการ
๔๖. น.อ.สิริชัย มณีจำรัส	เสธ.บн.๒	
	แทน ผบ.บн.๒	กรรมการ
๔๗. น.อ.อาจณรงค์ กองนิล	เสธ.บн.๓	
	แทน ผบ.บн.๓	กรรมการ
๔๘. น.อ.ชากรณ์ ปิยะสันติ	เสธ.บн.๒๑	
	แทน ผบ.บн.๒๑	กรรมการ
๔๙. น.อ.วินัยรัตน์ คงตุก	เสธ.บн.๒๓	
	แทน ผบ.บн.๒๓	กรรมการ
๕๐. น.อ.จตุรงค์ รักสุภาพ	เสธ.บн.๔๑	
	แทน ผบ.บн.๔๑	กรรมการ
๕๑. น.อ.ฐณะวัฒน์ รัตนติลภมมงคล	นวจ.สวจ.ศวอ.ทอ.	
	แทน ผอ.ศวอ.ทอ.	กรรมการ
๕๒. น.อ.มานพ บุญพิทักษ์นุกูล	น.เทคนิคช่างโยธา กวก.ชย.ทอ.	
	แทน จก.ชย.ทอ.	กรรมการ
๕๓. น.อ.หญิง นิสานาถ เสาวมล	รอง จก.กง.ทอ.	
	แทน จก.กง.ทอ.	กรรมการ
๕๔. น.ท.สรชัย บุญมา	นคอ.กพยล.ศกอ.(เพื่อพลา)	
	แทน ผอ.ศกอ.	กรรมการ
๕๕. น.ท.พัชระ ทองประมุล	หน.ผยก.บก.บн.๑	
	แทน ผบ.บн.๑	กรรมการ
๕๖. น.ท.บวรรัตน์ วงศ์อาจ	หน.ผยก.บก.บн.๖	
	แทน ผบ.บн.๖	กรรมการ
๕๗. น.ท.สันถนะ ช้องสาย	หน.ผยก.บก.บн.๗	
	แทน ผบ.บн.๗	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. พล.อ.ต.จุมพล คล้อยภยันต์	หน.ฝสธ.ประจำ ผช.ผบ.ทอ.
๒. น.อ.นำโชค พิทักษ์มงคล	ฝสธ.ประจำ ผช.ผบ.ทอ.
๓. น.อ.สุชาติ อินทร์สมบูรณ์	นปก.ประจำ กพ.ทอ.ช่วยราชการ สพร.ทอ.
๔. น.อ.ภิญญาวัฒน์ เสียงเจริญ	นปก.ประจำ กพ.ทอ.ช่วยราชการ คปอ.
๕. น.อ.สุทธิพงษ์ วงษ์สวัสดิ์	ผอ.กยศ.สพร.ทอ.
๖. น.อ.ทศพร สินทร์ทรัพย์	ผอ.กผป.สพร.ทอ.
๗. น.อ.ณัฐปภัสร์ พุทธินันท์	ผอ.กตป.สบท.สปช.ทอ.
๘. น.อ.เพทาย บุญสุยา	ผอ.กผค.สบค.บก.ยศ.ทอ.
๙. น.อ.พงศกร บุญยะทิม	รอง ผอ.กยศ.สพร.ทอ.
๑๐. น.อ.พนม ดอนตุ้มไพโร	รอง ผอ.กผป.สพร.ทอ.
๑๑. น.อ.บัณฑิต บุราณนัท	นตต.ยก.ทอ.

๑๒. น.อ.วิทวัส ปัวฒพันธ์ นนผ.กนผ.สนผ.ยก.ทอ.
๑๓. น.อ.หญิง จรัสศรี จินดารัตนวงศ์ นปก.ประจำ กพ.ทอ.
๑๔. น.อ.หญิง แสงระวี ธนโพธิวิวัฒน์ ผอ.สพร.ทอ.
๑๕. น.อ.หญิง ศศิรดา มณีนาค หก.กาวช.สพร.ทอ.
๑๖. น.อ.หญิง วรรณวิไล เนียมวงษ์ ประจำ บก.ทอ.และ รรก.หน.ผผพร.๑ กยศ.สพร.ทอ.
๑๗. น.อ.หญิง พันธุ์ชิตา อิทธิสารธชัย ประจำ บก.ทอ.และ รรก.รอง หก.กาวช.สพร.ทอ.
๑๘. น.ท.หญิง ธีรรัตน์ ทองสุข ประจำ พอ.
๑๙. น.ท.หญิง สุภาวีย์ พลพิทักษ์ หน.ผผน.กคพ.สปพ.กพ.ทอ.
๒๐. น.ท.หญิง วราภรณ์ ชูใจ หน.ผผปก.๒ กผป.สพร.ทอ.
๒๑. น.ต.หญิง คุณธรรม วัฒนา พาวัฒนา รอง หน.ผผพร.๑ กยศ.สพร.ทอ.
๒๒. น.ต.หญิง รัชนีวรรณ สมานมิตร รอง หน.ผผพร.๒ กยศ.สพร.ทอ.
๒๓. น.ต.หญิง กมลชนก สุทธิวิรัตน์ รอง หน.ผสฎ.กฏก.สธน.ทอ.
๒๔. น.ส.ฟ้ารุ่ง ไชยครุฑ นพร.ผผพร.๒ กยศ.สพร.ทอ.

เจ้าหน้าที่การประชุม

๑. น.ต.หญิง ชยาภัสร์ พิทยานนทกาญจน์ รอง หน.ผผปก.๒ กผป.สพร.ทอ.
๒. ร.อ.หญิง พชรพร เหลืองรุ่งวารี นพร.ผผปก.๒ กผป.สพร.ทอ.
-

ผนวก ข
สรุป มติสั่งการ

มติสั่งการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ให้ สพร.ทอ.หารือร่วมกับ สตน.ทอ., สปช.ทอ.และ จร.ทอ.เพื่อปรับแก้แบบฟอร์มรายงานการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงของ นขต.ทอ. ให้เป็นมาตรฐานและสามารถใช้ร่วมกันได้ เพื่อลดความซ้ำซ้อนและลดภาระงานของหน่วยปฏิบัติ	สพร.ทอ.
๒. ให้ สพร.ทอ.หารือร่วมกับหน่วยรับผิดชอบดำเนินการตาม พ.บ.ร.การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้แก่ สรณ.ทอ., ทสส.ทอ., สอ.ทอ., สป.ทอ. และหน่วยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดหนดแนวทางและดำเนินการตาม พ.ร.บ.ฯ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและทันเวลา	สพร.ทอ.